

Un presente sostenible y multigeneracional



Marta Rodríguez

Secretaría técnica
Ancera

La sostenibilidad hace ya varios años que ha dejado de ser un concepto aspiracional para convertirse, en nuestro sector como en muchos otros, en una necesidad presente. En las

agendas gubernamentales, así como en las corporativas, este término nos desafía a alcanzar un equilibrio entre los aspectos medioambientales, económicos y sociales. En Ancera, siempre estamos dispuestos a enfrentar nuevos retos.

Pongámonos en situación. El cada vez más exigente marco normativo establecido por la Unión Europea nos obliga a implementar cambios significativos en nuestros procesos internos. Este complejo entorno regulatorio, no obstante, también ofrece oportunidades para adaptarnos y ser líderes en este nuevo paradigma. El reto está en entrelazar los principios de sostenibilidad con la gestión de la diversidad generacional; una combinación que, por cierto, está demostrando ser clave para el éxito empresarial a largo plazo.

Y es que existen numerosos beneficios consecuencia del fomento de la convivencia entre generaciones en el entorno laboral. De hecho, así lo refleja un reciente informe de la Fundación Seres y Merck, titulado "Colaboración intergeneracional: conectar el talento para una empresa más fuerte". Las empresas que logran integrar eficazmente a trabajadores jóvenes con perfiles senior son más productivas, eficientes y colaborativas. Al conectar el talento de diferentes edades, se potencia la capacidad de innovación y creatividad, dando pie a un enriquecedor intercambio que supera prejuicios y promueve tanto el respeto mutuo como la igualdad.

No sólo eso. Según el estudio, que también proporciona herramientas prácticas para implementar estrategias que promuevan esta colaboración intergeneracional, este enfoque refuerza la capacidad de decisión e incrementa nuestro impacto positivo en la sociedad.

En Ancera, convivimos diariamente con esta realidad. Nuestro equipo incluye hasta cuatro generaciones que aportan una riqueza invaluable en términos de habilidades, experiencias y perspectivas. Una diversidad que, además, nos permite adaptarnos rápidamente a los cambios del sector. Es cierto que, desde el punto de vista de la gestión, es un desafío considerable que también conlleva una gran responsabilidad. Pero integrar esta diversidad con una estrategia sostenible no sólo nos fortalece, sino que también nos diferencia en un mercado cada vez más competitivo. ■



Las empresas que logran integrar eficazmente a trabajadores jóvenes con perfiles senior son más productivas, eficientes y colaborativas. Al conectar el talento de diferentes edades, se potencia la capacidad de innovación y creatividad, dando pie a un enriquecedor intercambio