



CORPORATE BOOK

*“Las empresas familiares
son nuestra razón de ser”*

*“Family Business are the reason
of our existence”*



EMPRESA FAMILIAR

FAMILY BUSINESS

Llevamos décadas al servicio de las familias empresarias que luchan por mantener viva la llama emprendedora de sus fundadores. Ayudamos a prevenir conflictos en beneficio de la compañía y de la propia familia.

For decades we have been serving family businesses striving to keep the enterprising flames of their founders alive. We help prevent conflicts so as to benefit the company and the family itself.

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA FAMILIAR

El buen gobierno de una empresa familiar puede ser más complicado que el de una sociedad anónima o una compañía que no tenga dentro a la familia. El plus de gestión de las emociones, la incidencia de la empresa en la familia y viceversa, o el plus de saber definir y cumplir los roles de cada miembro de la familia en su relación con la sociedad representan un tema sustancial. Si la empresa quiere perpetuarse, la familia empresaria debe regularse y planificar.

- Definición del marco de relaciones familia-empresa.
- Definición y puesta en marcha de estructuras de gestión y de propiedad.
- Asesoramiento en planificación y desarrollo de inversiones no estratégicas de la familia (family office)

PROTOCOLO FAMILIAR

El protocolo familiar es el gran compromiso recogido por escrito de la familia empresaria que asume la importancia de mantener viva y cada vez más fuerte la creación del fundador. El protocolo recoge la concreción exacta de cómo debe discurrir la vida de los miembros de la familia empresaria respecto a la actividad de la propia empresa con el fin de evitar conflictos que afecten la imagen y la supervivencia del legado familiar. El protocolo es como una pequeña Constitución que se da la familia para proteger su principal tesoro.

- Incorporación a la empresa familiar
- Remuneración y propiedad
- Política civil y testamentaria
- Órganos de Gobierno

STRATEGIC PLANNING FOR FAMILY ENTERPRISES

The good governance of a family business can be more difficult than that of a limited company or one that does not feature family ties. The added factors of managing emotions, the impact of the company on the family, and vice versa, and knowing how to define and fulfil the roles of each member of the family in their relationships with the company, constitute important issues. If the company wants to survive, the family company must be well structured and planned.

- Definition of the family-company relationship framework.
- Definition and start-up of management and ownership structures.
- Advice on planning and the development of the family's non-strategic investments (family office)

FAMILY PROTOCOL

Family protocol is a central commitment placed in writing by a family business and enshrining the importance of keeping the founder's creation alive, and building upon it. The protocol provides a precise specification of how family members are to behave with regards to the company and its activity, in order to avoid conflicts that affect the image and the survival of the family's legacy. The protocol is akin to a small constitution that the family drafts to protect its greatest treasure.

- Incorporation into the family business
- Remuneration and property
- Civil and testamentary policy
- Governance bodies

EMPRESA FAMILIAR

FAMILY BUSINESS

PLAN DE SUCESIÓN

La sucesión es el momento crítico de la empresa familiar. El 80% de ellas no supera la segunda generación. Los motivos pueden ser naturales por falta de relevo generacional, pero en muchos casos se deben a que ese momento no está planificado, sobre todo desde el punto de vista fiscal y de los papeles que deben jugar los diferentes miembros de la familia en la transición. La inestabilidad normativa en este ámbito y las diferencias tributarias por territorios hacen necesario un buen asesoramiento para salvar con garantías este momento de 'match-ball' empresarial.

- Estudio y análisis de la situación de partida
- Definición de la estructura fiscal de sucesión, según la legislación vigente
- Ejecución de los cambios necesarios en la compañía

RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS FAMILIARES

La planificación, los protocolos y los planes de sucesión minimizan sustancialmente la posibilidad de conflicto, si bien no la eliminan al 100%. Pueden existir momentos en los que el problema desborde las medidas preventivas; no obstante las dificultades aparecerán seguro antes o después si la familia no ha sido precavida y ha tomado medidas. De cualquier manera, llegado el caso, la ayuda externa de un consultor de empresa familiar puede ser definitiva para reconducir la situación por el bien de la supervivencia y la progresión de la empresa. El consultor sabrá encontrar una solución de encaje legal para rearmar la relación familia-empresa y superar el conflicto.

MENTORIZACIÓN DE LAS SIGUIENTES GENERACIONES

Mediante un programa específico de acompañamiento, diseñado en el marco del CONSEJO DE FAMILIA, profesionales senior de GLEZCO acompañan a los nuevos responsables de las compañías familiares incorporados desde la siguiente generación, durante los primeros años de desempeño de las máximas responsabilidades en la empresa.

SUCCESSION PLAN

Succession is a critical moment for family businesses, 80% of which do not last past the second generation. The reasons may be natural, due to a lack of generational succession, but in many cases it is because there has been no planning for the transition, especially from the taxation point of view, together with the roles that the different members of the family are to play in the process. Legislative instability in this area and the tax differences between territories require sound advice to deal with this crucial juncture for a family business.

- Study and analysis of the starting point
- Definition of the succession tax structure, according to legislation in force
- Implementation of the necessary changes in the company

RESOLUTION OF FAMILY DISPUTES

Planning, protocols and succession plans substantially minimize the possibility of conflict, although they do not eliminate it entirely. There may be times when a problem is too great for preventive measures to deal with. However, difficulties shall surely appear sooner or later if the family has not been circumspect and taken the appropriate measures. Either way, should the case arise, external help from a family business consultant can be vital to dealing with the situation for the sake of the company's survival and progress. The consultant will be able to find a legally viable solution to repair the family-business relationship and overcome the conflict.

MENTORING OF THE NEXT GENERATIONS

By using a specific support programme, designed in collaboration with the FAMILY COUNCIL, GLEZCO senior professionals will support the new leaders of family companies, from the next generation, during the initial years when they undertake major responsibilities at their companies.



GLEZCO®

asesores y consultores





ESTAMOS CERCA DE TÍ

SANTANDER

Calle Rualasal 1
39001 Santander
Tel. +34 942 22 68 68
info@glezco.com
www.glezco.com

MADRID

Calle Génova 17, 3º izda
28004 Madrid
Tel. +34 918 26 63 44
info@glezco.com
www.glezco.com